Травматизм в организации – это всегда стресс и штрафы для работодателя, а для работников – перечеркнутая и искалеченная жизнь, чтобы повысить безопасность и снизить смертность в 1997 году на государственном уровне в Швеции была принята концепция Vision Zero (Нулевой травматизм).

Постепенно к данной концепции присоединяли многие страны и в январе 2018 года Минтруд России официально стал партнером программы Нулевой травматизм.

**НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ**

“Нулевой травматизм” появился в России совсем недавно, но уже многие организации эту концепцию активно внедряют. Итак, концепция “Нулевой травматизм” – это новый взгляд на создание безопасных условий труда работников организаций. Он объединяет СУОТ, профриски и остальные направления по снижению рисков и травматизма на предприятии. “Нулевой травматизм” как бы над всем этим, усиливает пропаганду охраны труда среди персонала и совершенствуя всю систему в целом

 **Правила задачи нулевого травматизма**

 7 золотых правил этой концепции:

1. Стать лидером- показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы- контролировать риски
3. Определять цели – разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиену труда – достичь высокого уровня организации
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах
6. Повышать квалификацию- развивать профессиональные навыки
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

**Цели**

1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
2. Снижение инедопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
3. Снижение профессиональной заболеваемости;
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда

 Цели говорят о том, что нужно работать безопасно и как следствие эффективно, всего лишь не должно быть травм и профессиональных заболеваний.

 **Задачи**

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков. Их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в сфере охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применение штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Речь идет не только о выдаче СИЗ, обучении по охране труда, о снижении профессиональных рисков и о создании максимально безопасных условий труда, но и о понимании работниками, что нужно работать безопасно. Быть ответственным за собственное здоровье и здоровье своих коллег.